

Uppföljningsrapport 1

Regionstyrelsen
Januari - April 2026

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning	3
2 Målstyrning	4
2.1 Region Hallands målstyrning.....	4
2.2 Regionstyrelsens mål	5
3 Medarbetare	16
3.1 Personalomsättning.....	16
3.2 Sjukfrånvaro	16
4 Kvalitetsstyrning	18
4.1 Uppföljning av arbetsmiljöplanen	18
5 Ekonomi	19
5.1 Ackumulerad budgetavvikelse.....	19
5.2 Prognos budgetavvikelse	20
5.3 Investeringar.....	21
5.4 Uppräknig verksamhetsutveckling 1 procent.....	21

1 Sammanfattning

Regionstyrelsen är Region Hallands ledande förvaltningsorgan och ska i enlighet med kommunallagen leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och har även uppsiktsplikt över samtliga nämnders verksamhet. Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning.

Regionstyrelsen har i sin verksamhetsplan för 2026 fokuserat på mål som kräver Regionkontorets samlade förmåga att utvecklas. Syftet är att få effekt såväl inom kontorets arbetssätt som i Region Hallands samlade arbete.

Samtliga Regionkontorets mål bidrar till regionfullmäktiges fokusområden och mål för 2026. Den samlade bedömningen är att Regionkontorets samtliga mål har startats upp och pågår.

Regionkontorets medarbetare har en fortsatt låg sjukfrånvaro även personalomsättningen är låg, vilket innebär att fler väljer att stanna kvar inom Regionkontorets verksamhet.

Prognosen för helår 2026 är en positiv budgetavvikelse på 10 mnkr för Regionkontoret. Anledningen är dels vakanser och tjänstledigheter, men beror även på tillfällig extern finansiering, samt att delar av verksamheter beräknas komma i gång under senare delen av året.

2 Målstyrning

2.1 Region Hallands målstyrning

Fokusområde	Fullmäktiges mål	Nämndens mål
En organisation med utvecklings- och motståndskraft	En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag	Regionstyrelsen ska leda och samordna arbetet med att stärka och utveckla Region Hallands förmåga att hantera kris, hot och krig
		Regionstyrelsen ska fortsätta utveckla planerna för framtidens vårdutbud i Region Halland
	En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning	Regionstyrelsen ska stärka Region Hallands förmåga att möta ökande kompetensbehov
	En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan	Regionstyrelsen ska aktivt arbeta för förbättrade resultat i Region Hallands interna klimat- och miljöarbete
En hållbar och växande region	En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer	Regionstyrelsen ska utveckla Region Hallands påverkansagenda
		Regionstyrelsen ska stärka Hallands tillgänglighet, till arbete, studier och samhällsservice
	En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft	Regionstyrelsen ska stärka Hallands smarta specialiseringar
	En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa	Regionstyrelsen ska leda och samordna Region Hallands övergripande arbete med jämställdhet och barns rättigheter
	En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv	
En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård	En region som säkerställer god tillgänglighet till vård	Regionstyrelsen ska leda och samordna regionens arbete mot ökad tillgänglighet till vård
	En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård	Regionstyrelsen ska ansvara för att koordinera Region Hallands arbete med nära vård
	En region som säkerställer vård av hög kvalitet	
En digital kraftsamling för framtidens välfärd	En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling	Regionstyrelsen ska skapa förutsättningar för Region Hallands verksamheter att nyttja möjligheterna med AI och informationsdriven utveckling
	En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd	Regionstyrelsen ska leda det fortsatta arbetet med att säkra grundfunktionaliteten och möjliggöra ett tryggt och smidigt införande av nya moduler i vårdinformationsstödet

2.2 Regionstyrelsens mål

2.2.1 Regionstyrelsen ska leda och samordna arbetet med att stärka och utveckla Region Hallands förmåga att hantera kris, hot och krig

Under första kvartalet 2026 har Regionstyrelsen fortsatt att leda och samordna arbetet med att stärka Region Hallands förmåga att hantera kris, hot och krig. Arbetet har fokuserat på att omsätta tidigare framtagna planer i praktiskt genomförande genom etablering av arbetsgrupper, utveckling av metoder och förankring i organisationen. Insatser har genomförts inom förebyggande av välfärdsbrottslighet, utveckling av en systematisk risk- och sårbarhetsanalys, samordnad robust försörjning samt stärkt säkerhet och trygghet för förtroendevalda. Parallellt har information och dialog förts med politiken och organisationen för att stärka förståelse och delaktighet.

Resultaten från januari - april visar på stärkt styrning, tydligare strukturer och förbättrad samordning inom civil beredskap och krisledning. Genomförda övningar, utvecklad lägesbildshantering och pågående metodutveckling bedöms bidra till ökad ledningsförmåga och bättre beredskap inför samhällsstörningar. Inga väsentliga avvikelser har identifierats och prognosen är att arbetet fortsätter enligt plan under året. Samtidigt följs identifierade risker och beroenden, bland annat kopplat till andra utvecklingsinitiativ och nationella processer, för att säkerställa fortsatt god måluppfyllelse.

2.2.2 Regionstyrelsen ska fortsätta utveckla planerna för framtidens vårdutbud i Region Halland

Regionfullmäktige fattade i februari beslut om att anta den reviderade hälso- och sjukvårdsstrategin för perioden 2026–2035.

Programmet för sjukhusbyggnationen har bytt namn till Hallands nya vårdmiljö. Ansvaret för programmet har organisatoriskt flyttats från Ekonomi till Hälso- och sjukvård, vilket innebär att tre medarbetare i programledningen numera tillhör Hälso- och sjukvårdsavdelningen. Arbetet med att vidareutveckla programmets struktur pågår och som ett led i detta har en ny gruppering etablerats mellan styrgruppen och verksamheterna – Samordningsgrupp Hallands nya vårdmiljö. Samordningsgruppen består idag av representanter från vårdförvaltningarna samt programledning, regionfastigheter, IT och digitalisering samt kommunikation. Syftet är att stärka samordning och samarbete i programgemensamma frågor. Arbetet med den interna kommunikationen för programmet Hallands nya vårdmiljö har utvecklats och ett internt nyhetsbrev har tagits fram.

I det fortsatta arbetet med sjukhusbyggnationerna kommer behovsanalyser och förstudier att genomföras. Dessa utgör underlag för att kunna fatta beslut om enskilda projekt och för att därefter gå vidare till projektering och genomförande.

2.2.3 Regionstyrelsen ska stärka Region Hallands förmåga att möta ökande kompetensbehov

Regionstyrelsen ska genom detta mål bidra till Region Hallands övergripande mål *En attraktiv arbetsgivare för en hållbar kompetensförsörjning*, genom att stärka regionens förmåga att möta både dagens och framtidens kompetensbehov.

Under 2026 är Regionkontorets fokus att i samverkan med andra delar av organisationen, bidra till att stärka Region Hallands förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare. Arbetet sker bland annat genom insatser inom utbildning, ledarskap samt utveckling av gemensamma och hållbara arbetssätt för schema och bemanning.

Arbetet med Region Hallands gemensamma utbildningsansvar

Utvecklingsarbetet inom ramen för Region Hallands gemensamma utbildningsansvar och utbildningsuppdrag bedrivs numera i huvudsak genom ett förvaltningsövergripande samarbete inom styrgruppen för gemensamma utbildningsfrågor. Hittills under året har flera insatser genomförts, bland annat delades Region Hallands första handledarpris för sjuksköterskor ut. Därutöver har arbetet med att tydliggöra och strukturera gemensamma kontaktvägar för praktikplatser och liknande utbildningsinsatser fortsatt. Parallellt med de löpande mindre utvecklingsaktiviteterna pågår två mer omfattande utvecklingsarbeten. Det ena avser framtagande av en ny rutin och strukturerade arbetssätt för HLR-utbildningar inom Region Halland. Det andra rör utveckling av arbetssätt kopplat till Kliniskt Träningscentrum (KTC).

Utvecklade arbetssätt för schema och bemanning

Arbetet med regiongemensamma arbetssätt för schema och bemanning har under perioden inriktats på att konkretisera målbilden för bemanningsplanering och schemaläggning. Kompetenshöjande insatser för stödfunktioner inom HR planeras och genomförs under våren och hösten 2026, med syfte att stärka kunskap och bidra till en mer enhetlig tillämpning inom Region Halland. Under perioden har även en digital utbildning publicerats, *Hållbara scheman – för resultat och engagemang*, riktad till chefer och stödfunktioner som stöd i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Samlat utvecklingsarbete för chefs- och ledarförsörjning

Ett samlat utvecklingsarbete för chefs- och ledarförsörjning fortsätter med fokus på att skapa förutsättningar för ett långsiktigt och samordnat arbetssätt. Utifrån ett gemensamt språk kring chefers förutsättningar pågår arbete med att tillgängliggöra kunskap och skapa förutsättningar för värdeskapande dialoger på flera nivåer samt för att integrera frågorna i befintliga processer. Anpassning och vidareutveckling av kompetensutvecklingsinsatser utifrån olika roller, chefsuppdrag och chefsnivåer fortsätter. Under perioden har även planering inletts för insatser med syfte att stärka den gemensamma förmågan till förändringsledning, som en viktig del i att möta framtida utmaningar och stärka genomförandekraften i organisationen.

2.2.4 Regionstyrelsen ska aktivt arbeta för förbättrade resultat i Region Hallands interna klimat- och miljöarbete

Energi

En energikartläggning genomförs under våren på Regionens Hus i samarbete med Högskolan i Halmstad, via en praktikant från energiingenjörsprogrammet. Regionkontoret har erbjudit förvaltningarna stöd i att genomföra energikartläggningar i verksamheterna, men ingen har tackat ja till detta och hänvisar till resursbrist.

Det nya energiuppföljningssystemet (Momentum) används för att samla in, bearbeta och analysera data från Region Hallands fastigheter. Datainsamlingen har gått från ett manuellt insamlande i varje fastighet till att få information skickad till Momentum och sammanställd. Alla mätare är ännu inte inkopplade utan vissa avläses och registreras fortfarande manuellt. Nu

pågår löpande förbättringsarbete kring vissa funktioner, successiv inkoppling av mätare och arbete för att säkra att allt fungerar som planerat.

Hållbar byggnation

Arbete fortsätter med att ta fram ett styrande dokument för hållbar byggnation, som stöd vid ny-, till- och ombyggnation. Detta beräknas vara klart under augusti.

Resor och transporter

Följsamheten att tanka HVO100 och E85 under januari-april var 75 % respektive 23 %. Under samma period förra året tankades Regionkontoret uteslutande med fossil diesel respektive bensin. Det har dock visat sig att flera tankstationer slutar att ha E85 i sortimentet och det blir allt glesare med dessa tankningsmöjligheter.

Läkemedel och giftfri miljö

Destruktionsanläggningen för lustgas på Hallands sjukhus Halmstad har varit i drift sedan januari och fungerar bra. Installationen av motsvarande anläggning på Hallands sjukhus Varberg inväntar några delar med lång leveranstid och anläggningen beräknas driftsättas i maj. Länsstyrelsen har varit på besök då Region Halland blivit slumpvis utvalda för uppföljning, eftersom Region Halland har beviljats klimatinvesteringsstöd för vardera anläggningen. Syftet med besöket var att följa upp investeringsprojektet, lyssna in åsikter om processen och om allt fungerar som planerat.

Materialförbrukning

Regionkontoret har tillsammans med ADH förberett för en regionövergripande kampanj för korrekt handskanvändning, som kommer att pågå ett år med start 5 maj. Syftet är att förstärka befintliga rutiner och arbetssätt kopplat till rätt användning av handskar vid patientkontakt. Genom att minska överanvändning och felaktig användning av undersökningshandskar förväntas kampanjen leda till minskad smittspridning, ökad patientsäkerhet, stärkt robusthet, kostnadsbesparingar, minskad klimatpåverkan och minskad mängd avfall.

Avfall

Möjlighet till en effektiv matavfallssortering saknas ännu inom vissa av Region Hallands arbetsplatser. Regionkontoret har tillsammans med förvaltningarnas representanter i miljönätverket arbetat för att skapa en gemensam bild över processen och vilka frågor som behöver lösas för att säkra en fungerande hantering i alla delar.

En dialog pågår med Regionservice med anledning av tjänsten avfallskoordinator. Det är viktigt för Region Hallands samlade avfallshantering att tjänsten upprätthålls under den period då avfallskoordinatören under ett halvår ska gå in som tillförordnad avdelningschef.

Digitalisering, upphandling och kommunikation

Power BI-rapporten för uppföljning av verksamhets- och poolbilar har fortsatt utvecklats, så att uppföljning av hyrbilar och egen bil i tjänsten också ska kunna inkluderas. Utvecklingen innebär dessutom en effektivare datainsamling med minskad manuell hantering av data. En gemensam regionövergripande uppföljning kring materialförbrukning har påbörjats, där följande produkter har prioriterats: undersökningshandskar, riskavfallskärl, britspapper och plastförkläden. En testversion i Power BI har tagits fram för riskavfallskärl.

Regionkontoret fortsätter att utveckla en mer detaljerad uppföljning, som skickas till alla förvaltningar som stöd för att tydligare visa var vidtagna åtgärder har önskad effekt och var fortsatta åtgärder behöver vidtas.

Systemstöd har testats för uppföljning av ställda miljökrav i avtal "Provtagning och laboriematerial" och utvärdering pågår. De generella malltexterna i leverantörsavtal avseende transporter har reviderats för att främja målbilden om fossilfria transporter.

Skogen

Region Hallands skogar kan bidra till minskad miljö- och klimatpåverkan. Arbete har påbörjats för att ta fram en översikt över naturvärden i Region Hallands skogar, med start i Sonhult.

Under 2025 testades vattenbufflar som våtmarksskötare på Mannarps våtmark och uppföljningar genomfördes av Hushållningssällskapet på bl.a. vattenkvalitet och biologisk mångfald. Då projektet inte blev beviljat LONA-bidrag för 2026 står våtmarken utan skötsel under 2026. Mindre restaureringsåtgärder planeras att genomföras för att inför 2027 ta ett nytt grepp kring restaurering och långsiktig skötsel av marken

2.2.5 Regionstyrelsen ska utveckla Region Hallands påverkansagenda

Påverkande kommunikation och information är en naturlig del i allt kommunikationsarbete och väsentlig för att nå verksamhetsmål. En uttalad påverkansagenda syftar till att tydlig- och synliggöra frågor och områden som är av särskild vikt för organisationens utveckling och måluppfyllelse.

Som samhällsaktör har Region Halland ansvar för att utveckla och bidra till samhället i stort. Regionens påverkans- och opinionsarbete handlar om att driva nationell och internationell utveckling i en riktning som gynnar Halland och invånarnas intressen.

Påverkansagendans uppgift i Region Halland är att öppet och aktivt bygga relationer med samhälle och politik för att stärka regionens verksamheter, roll och inflytande.

Under utvecklingsarbetet med påverkansagendan har det identifierats två centrala behov:

1. att producera positioneringspapper för påverkansområden
2. att inventera och förankra påverkansarenor och påverkanspartners

Positioneringspapper är ett kraftfullt verktyg för att kommunicera regionens samlade ställningstagande och för att driva påverkan inom prioriterade profilområden. Ett positioneringspapper för regionens ställningstagande kring EU-kommissionens förslag för ny flerårig budgetram är framtaget.

En enkätundersökning för kartläggning av arenor och mötesplatser för påverkansarbete har genomförts. Kartläggningen syftar till att få en samlad bild av vilka externa och interna arenor regionens ledningsgrupper använder för dialog, samverkan och påverkan. Resultatet ska bidra till en mer strategisk och samordnad riktning för Region Hallands påverkansarbete. Aktivitetsplan för 2026 är under framtagande. Inom ramen för påverkansagendans prioriterade områden har olika aktiviteter genomförts 2025 i syfte att utvärdera och samla erfarenheter. Målet är att år 2026 ha en operativ plan för Region Hallands påverkansagenda.

2.2.6 Regionstyrelsen ska stärka Hallands tillgänglighet, till arbete, studier och samhällsservice

Under första delen av 2026 har Regionstyrelsen bidragit till att stärka Hallands tillgänglighet till arbete och studier genom att vidareutveckla de planer och program som styr utbyggnaden av kollektivtrafiken och infrastrukturen i länet. Arbetet med regional fysisk plan, revideringen av trafikförsörjningsprogrammet och den regionala infrastrukturplanen samt regionens medverkan i den nationella infrastrukturplaneringen har tydliggjort den framtida inriktningen för kollektivtrafik, väg- och järnvägsinvesteringar.

Tillgängligheten har även stärkts genom satsningar på digital konnektivitet. Prioritering av bredbandsstöd, utveckling av behovs- och systemanalyser för digital infrastruktur och ett förlängt uppdrag till bredbandskoordinatoren förbättrar förutsättningarna för likvärdig digital tillgång i länet.

Arbetet med att förvalta och utveckla cykel- och vandringsleder i Halland har fortlöpt enligt plan under perioden och utan större hinder i genomförandet.

Regional fysisk plan

Under våren 2026 har Region Halland fortsatt arbetet med framtagandet av regional fysisk plan. Planförslaget har varit ute på granskning och granskningen avslutades i början av 2026.

Parallellt har utrednings- och kunskapsunderlag fördjupats inom flera områden, bland annat genom kustutredning, bostadsutredning, strategisk hållbarhetsbedömning och arbete med platsutveckling. Planeringsarbetet har bedrivits i nära samband med revideringen av trafikförsörjningsprogrammet och regional infrastrukturplanen i syfte att säkerställa samordning mellan styrdokument.

Som del av utvecklingen av regional strategisk planering har Region Halland arbetat vidare med projektet *Samplanering i praktiken* tillsammans med Region Skåne och Region Stockholm. Arbetet har stärkt den interna och externa kunskapsuppbyggnaden och bidragit till ett gemensamt ramverk för Hallands långsiktiga samhällsplanering.

Revidering av planer och program

Trafikförsörjningsprogrammet 2026–2030

Revideringen av trafikförsörjningsprogrammet har pågått sedan 2023. Under våren har arbetet fokuserat på att sammanställa en samrådsredogörelse.

Nationell infrastrukturplan 2026–2037

Regeringen har presenterat den Nationella infrastrukturplanen 2026–2037. Region Halland har, i samarbete med Hallands kommuner, yttrat sig om planens innehåll och bedrivit påverkansarbete utifrån länets behov av utveckling och infrastrukturinvesteringar. En stor del av detta arbete har skett via Regionsamverkan Sydsverige.

Regional infrastrukturplan 2026–2037 och regional cykelplan

Region Halland har tilldelats en ram på cirka 2 120 miljoner kronor. Arbetet med planens innehåll, inklusive fördelning av medel till utpekade objekt och potter, har genomförts och planen har varit ute på remiss. Planen omfattar också en hållbarhetsbedömning med lagstadgad miljökonsekvensbeskrivning och bedömning av sociala konsekvenser. En samrådsredogörelse har tagits fram och planförslaget skickas till Landsbygds- och

infrastrukturdepartementet i januari 2026.

Arbetet med att revidera regional cykelplan har pågått under året. Den nya planen kommer att gälla för en 10-årsperiod. I fokus är att beskriva och prioritera ett antal nya cykelvägsobjekt, men även att se över planens mål och fokusområden. Region Halland samarbetar med kommunerna och Trafikverket i framtagandet. I infrastrukturplanen finns medel avsatta till både pågående och nya cykelobjekt.

Genomförande av befintliga program och planer

Trafikförsörjningsprogrammet 2020-2026

Trafikförsörjningsprogrammet är Region Hallands övergripande styrdokument för kollektivtrafikens utveckling och genomförs operativt genom kollektivtrafikplanen.

Under våren har arbetet med planeringen av nytt linjenät i Halmstad och expressbusslinje (HalmstadsExpressen) fortsatt utifrån den framtagna avsiktsförklaringen. Planeringen av kapacitetsstark kollektivtrafik i stråk 158 har också fortsatt.

Nationell infrastrukturplan 2022–2033

Region Halland samfinansierade och följde under perioden ett antal objekt inom den nationella infrastrukturplanen, med tyngdpunkt på järnväg. Bland dessa återfanns Västlänken, där projektet fortsatt påverkades av förseningar och kostnadsökningar, samt planeringen för trafikstart omkring 2030 och invigning av en tillfällig säckstation vid Centralen i december 2026.

Arbete pågick även med ny järnväg mellan Göteborg och Borås via Mölndal och Landvetter. För godstrafiken bedrevs förberedelser för förbigångsspår, däribland vid Lekarekulle. Vidare följdes utvecklingen av en ny station i Värö, med planerad färdigställande under början av 2030-talet.

I Halmstad pågick planering inför byggskede av bangårdsombyggnad vid Halmstad C samt etablering av en ny uppställningsbangård. Arbetet med mötesspår på Markarydsbanan fortsatte efter besked om byggstart, med inriktning mot trafikstart i december 2027. Därutöver projekterades stationsåtgärder i Veinge.

Regional infrastrukturplan 2022–2033

Genomförandet av den regionala infrastrukturplanen pågick under perioden. Exempel på projekt som följdes var Onsalavägen (väg 940). Under perioden inledde Trafikverket förberedande arbeten i form av trädfällning och arkeologiska undersökningar längs den nya sträckningen. Ett annat exempel på infrastruktursprojekt som följdes under perioden var arbetet med stigningsfält längs väg 153.

Flera regionala cykelvägar befann sig i utredningsskede och förbättringar av hållplatser genomfördes löpande. Region Halland samfinansierade även järnvägsåtgärder via den regionala infrastrukturplanen samt medfinansierade kommunala projekt inom kollektivtrafik, cykling och trafiksäkerhet/miljö.

Digital konnektivitet

Region Halland har under året bidragit till Post- och telestyrelsens arbete med bredbandsstöd, bland annat genom att prioritera stödberättigade byggnader utifrån fastställda kriterier.

I syfte att skapa en infrastruktur som motsvarar användarens behov och är robust och hållbar över tid har Region Halland fortsatt med behovs- och systemanalyser av infrastrukturen för digital konnektivitet. Arbetet har fortgått under året och analyserna planeras vara klara under andra kvartalet 2026.

Region Halland upprätthåller funktionen som regional bredbandskoordinator. I samband med att Sveriges digitaliseringsstrategi 2025–2030 presenterats har uppdraget förändrats och förlängts till och med 2027. Uppdraget har därmed fått ett tydligare fokus och handlar främst om att ta fram underlag för att bedöma användarnas behov och krav på konnektivitet i länet.

Förvalta och utveckla cykel- och vandringsleder i Halland

Arbetet med att förvalta och utveckla cykel- och vandringsleder i Halland fortlöpte enligt plan under perioden och utan större hinder i genomförandet.

Den positiva utvecklingen av Kattegattleden fortsatte, med en fortsatt hög andel utländska besökare. Aktörer inom besöksnäringen, såsom campingar och hotell, vittnade om en stor tillströmning av cykelturister under våren.

Upprustningsarbetet längs Hallandsleden inland färdigställdes under perioden. Arbetet med Hallandsled Kust fortsatte under våren enligt plan. I Hylte kommun färdigställdes samtliga fem lokala leder.

Inom området MTB genomfördes fortsatt utbyggnad i Plönninge och Mästocka. Fokus låg på att komplettera befintliga leder med tillhörande infrastruktur såsom vindskydd, lägerplatser och toaletter.

2.2.7 Regionstyrelsen ska stärka Hallands smarta specialiseringar

Regionstyrelsen har under årets inledning arbetat för att fortsätta stärka Hallands smarta specialiseringar genom ett aktivt arbete inom intelligenta system, hållbara material, innovativ mobilitet, livsmedel samt vård och hälsa. Inom intelligenta system har det bedrivits ett fortsatt utvecklingsarbete inom AI, cybersäkerhet och IoT, med särskilt fokus på att samla och mobilisera aktörer kring gemensamma färdplaner.

Samverkan mellan företag, akademi och stödaktörer har varit central och har möjliggjort både gemensamma projekt och konkret utveckling, exempelvis inom hållbara material. Inom innovativ mobilitet har dialoger och analyser genomförts, vilket har lett till prioriterade fokusområden som arbetet nu har kraftsamlat kring. Parallellt har en gemensam färdplan tagits fram inom livsmedelsområdet, medan vård och hälsa har stärkts genom nya satsningar inom hälsodata. Sammantaget har arbetet bedrivits genom att samla aktörer, driva gemensamma processer och omsätta strategiska prioriteringar i praktiskt utvecklingsarbete.

2.2.8 Regionstyrelsen ska leda och samordna Region Hallands övergripande arbete med jämställdhet och barns rättigheter

Jämställdhet

Regionstyrelsen har etablerat en tillfällig processorganisation och inlett arbetet med en kartläggning. Kartläggningen ska samla nulägesdata och identifiera pågående insatser inom de tre prioriterade områdena: *ekonomisk jämställdhet*, *mäns våld mot kvinnor* och *krishantering och*

civilberedskap. Dialog med nyckelaktörer samt arbete med att paketera statistik och indikatorer har påbörjats. Kartläggningen kommer analyseras och se till att synliggöra och tydliggöra interna processer kopplat till de tre områdena, med förslag till utvecklingsarbete.

Barns rättigheter

Regionstyrelsen har fortsatt arbetat med att samordna och utveckla Region Hallands organisationsövergripande barnrättsarbete.

Den första helårsuppföljningen av barnkonsekvens- och jämställdhetsanalyser i politiska beslut har slutförts, i nära samarbete med samtliga förvaltningar. Uppföljningen ska visa i vilken utsträckning politiska beslut under 2025 innehåller analyser. Resultatet visar att det nya arbetssättet är väl tillämpat. Plan för spridning av uppföljningsresultatet har tagits fram. Under uppföljningsperioden har fokus fortsatt varit att säkerställa beaktandet av barns rättigheter vid politiska beslut. Regionkontoret har fortsatt stödja förvaltningarna i enskilda beslutsärenden

Regionstyrelsen har även fortsatt arbetet med kunskapsinsatser inom barnrätt, genom att upphandla en extern leverantör som tillsammans med Region Halland har påbörjat framtagningen av ett digitalt utbildningspaket. Utbildningarna riktar sig till medarbetare, chefer och förtroendevalda och utgår från de behov och insikter som framkom under den behovskartläggning som genomfördes föregående år. Målsättningen är att utbildningspaket ska finnas tillgänglig till sommaren.

2.2.9 Regionstyrelsen ska leda och samordna regionens arbete mot ökad tillgänglighet till vård

Samtliga vårdområden där Region Halland har ingångna vårdgarantiavtal arbetar i enlighet med det nya, etablerade arbetssättet för kommunikation med patienter. Arbetssättet har införts i syfte att säkerställa en strukturerad, tydlig och likvärdig hantering av vårdgarantin. Därutöver har arbetssättet även implementerats inom vissa vårdområden där regionen saknar egna upphandlade avtal, men där vård tillhandahålls genom externa vårdgivare. Region Hallands hantering av vårdgarantin är enhetlig, effektiv och kvalitetssäkrad, oavsett vårdform eller avtalsstruktur.

Arbetet med att säkerställa en informationssäker, rättssäker och ändamålsenlig digital överföring av journalhandlingar till externa vårdgivare befinner sig i slutfasen. Arbetet har omfattat både tekniska och informationssäkerhets aspekter, med särskilt fokus på att uppfylla gällande krav avseende sekretess, integritet och spårbarhet. När arbetet färdigställs skapas förbättrade förutsättningar för en effektiv och sammanhållen informationshantering, samtidigt som patienternas integritet och informationssäkerhet fortsatt upprätthålls.

2.2.10 Regionstyrelsen ska ansvara för att koordinera Region Hallands arbete med nära vård

Statliga stimulansmedel för nära vård har utgått till regioner och kommuner sedan 2019 i form av överenskommelser mellan SKR och regeringen. Från och med 2025 har stimulansmedel inom området istället utgått med stöd av Förordning (2024:1253) om statsbidrag till kommuner och regioner för utveckling av en god och nära vård. Det regionala arbetet med nära vård hanteras av vårdförvaltningarna inom ordinarie styrning samt inom de region- och kommungemensamma samverkansstrukturerna. Regionkontorets hälso- och sjukvårdsavdelning har koordinerat Region Hallands arbete med nära vård på så vis att arbetet

med nära vård hanterats av vårdförvaltningarna samt inom de region- och kommungemensamma samverkansstrukturerna och regionkontoret svarar för att samlat återredovisa insatser 2026 till Socialstyrelsen.

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott har utifrån vårdens framtida utmaning med fler äldre och begränsade resurser beställt en utredning som Regionkontorets hälso- och sjukvårdsavdelning har hållit ihop. Hälso- och sjukvårdsutskottet fattade i mars 2026 beslut om att genomföra förändringar baserade på denna utredning om framtida organisering av läkarinsatser i hemmet. Det förändrade arbetssättet är planerat att införas januari 2027. Regionkontoret håller övergripande samman planering inför implementering av beslut samt uppföljning. Syftet är att skapa en mer ändamålsenlig struktur som ska ge ökad tillgänglighet av läkarinsatser till patienter i hemmet, minska andel oplanerade återinskrivningar på sjukhus samt säkerställa läkarsamverkan mellan specialiserad vård och primärvård.

Den kommunregionala gruppen, Regional utvecklingsgrupp nära vård, antog i december 2025 en gemensam plan för arbetet med god och nära vård. Planering och insatser för genomförande kommer att påbörjas under 2026. Inom ramen för det kommunregionala samarbetet avseende en trygg och effektiv utskrivning från slutenvården pågår arbete med att ta fram en ny överenskommelse om samverkan vid utskrivning från slutet hälso- och sjukvård. Den nya överenskommelsen planeras gälla från januari 2027. Nuvarande överenskommelse har förlängts i avvaktan på att den nya beslutats.

2.2.11 Regionstyrelsen ska skapa förutsättningar för Region Hallands verksamheter att nyttja möjligheterna med AI och informationsdriven utveckling

Region Halland satsar på AI genom både innovativa och strukturerade metoder. Det innebär att organisationen testar nya lösningar i vardagen och samtidigt bygger plattformar för långsiktig utveckling. Efterfrågan på AI är stor och Region Halland stärker kompetensen med flera insatser för att möta behovet.

En AI-verkstad är under etablering för att för att kraftsamla utvecklingskraft inom AI och ta fram förhållningssätt kring AI. Flera AI-projekt pågår, bland annat utveckling av AI-assistenter för hälso- och sjukvård, styrande dokument och analys av information. Under andra kvartalet 2026 lanserades även en AI-assistent för Tandvården.

På längre sikt bygger regionen ut en AI-plattform med ny IT-infrastruktur, som väntas stå klar till hösten 2026. Detta gör det möjligt att använda data för analyser och beslutsstöd i stor skala. Ett projekt pågår för att integrera röntgendata i vårt datalager.

Regionen fortsätter också att utveckla datadrivna beslutsstöd inom Hallandstrafiken, bland annat genom att analysera resvanor och verifiera att resenärer har betalat. Detta sker genom att jämföra uppgifter från kundräkningssystemet med biljetter.

Andra projekt är bland annat ett nytt kalkylprogram för kostnad per patient, där mer automatisering införs och information hämtas från Region Hallands datalager. Det ska vara klart före sommaren. Integrering av ekonomidata, schemaläggning och automation av processer sker. Robotisering och AI-baserat beslutsstöd för journalsammanställning utvecklas,

och användningen av dessa lösningar väntas öka framöver.

Fortsatt implementering och utvecklingsarbete sker av uppföljning på utvalda primärvårdskliniker och breddinförandet har påbörjats. Regional uppföljning har etablerats på flera förvaltningar, vilket ger långsiktiga och stabila förutsättningar för att följa upp kvaliteten i primärvården. Vissa kompletteringar återstår, främst när det gäller indikatorer.

Regionen driver även projekt inom AI-baserad kodning, prediktion av vårdskador och fall samt AI-lösningar mot välfärdsbrott. Dessa har en långsammare utvecklingstakt just nu, då resurserna är begränsade.

2.2.12 Regionstyrelsen ska leda det fortsatta arbetet med att säkra grundfunktionaliteten och möjliggöra ett tryggt och smidigt införande av nya moduler i vårdinformationsstödet

I Region Halland har införandet av Cosmic inneburit påfrestningar inom delar av hälso- och sjukvården, där vissa verksamheter upplevt att systemet inte fungerat tillräckligt bra i den kliniska vardagen. Ett exempel är akutverksamheten, där utmaningar funnits kopplade till arbetsflöden, dokumentation och hur systemet stödjer ett högt tempo och snabba beslut. Det är problem som varit öppet redovisade internt och som också har rapporterats externt.

Från slutet av föregående år har Region Halland lämnat införande när samtliga nio regioner (efter 15 månader) har driftsatt och jobbar i systemet. Det innebär att under inledning av året har fokus för arbetet med vårdinformationstödet inom hälso- och sjukvården präglats av stabilisering, kvalitetssäkring av processer, support och förvaltning och förberedelser inför kommande införanden av nya moduler. Flera prioriterade initiativ har nått viktiga milstolpar, samtidigt som förstudier och utredningar genomförts som grund för långsiktigt hållbara lösningar.

Arbetet med Cosmic har haft särskilt fokus på stabilitet, prestanda och verksamhetskfiguration samt förvaltningsförmåga. En förstudie har genomförts och en handlingsplan för förbättring av Cosmics grundfunktionalitet tagits fram och genomförs i nära dialog med vårdförvaltningarna, inom ramen för SUSSA-samarbetet samt med leverantören. Parallellt pågår aktiviteter för kontinuitetslösning, testorganisation samt planering för införande av ytterligare funktionalitet, såsom Cosmic Dictation, Cosmic Link och nya RPA-lösningar.

Inom området nationell samverkan och informationsdelning har integrationerna mot Nationell läkemedelslista (NLL) genomförts, vilket innebär att stöd nu finns för samtycken, läkemedelsinformation och recept. Detta stärker förutsättningarna för ökad patientsäkerhet och en mer sammanhållen vård.

Flera initiativ befinner sig i besluts- eller införandefas, däribland Cosmic Onkologi, Nova (pilot avslutad och underlag för breddinförande framtaget), mobilitetslösningar samt AI-transkribering. Förstudie för upphandling av nytt operationsplaneringssystem pågår och upphandling planeras genomföras under året.

Arbetet med arkivering av äldre vårdssystem är prioriterat och samtliga identifierade arkiveringsprojekt befinner sig i aktiv testfas. Export av data och efterföljande validering planeras, med målsättning att slutföra arbetet under första kvartalet 2027.

För att kunna tillse genomförandekraft för det förbättringar som identifierats för att säkra

grundfunktionalitet och användarvänlighet i Cosmic kommer dock takten för andra aktiviteter och initiativ att behöva anpassas i relation till detta.

Sammantaget visar uppföljningen för årets fyra första månader på framdrift inom ramen för fastställda inriktningar, med tydligt fokus på förutsättningar för att kunna genomföra prioriterade förbättringar i grundfunktionalitet samt förbereda för införanden de nya modulerna i vårdinformationsstödet samt upphandling av AI-transkribering.

3 Medarbetare

Personalomsättningen på Regionkontoret är fortsatt låg (5,33 %), där avgångar till externa arbetsgivare (3,67 %) saknar tydliga mönster och pensionsavgångar (1,67 %) speglar åldersstrukturen. Sjukfrånvaron är låg (2,05 %) och under referensvärdet, med vissa skillnader där kvinnor och äldre medarbetare har högre andel, främst i form av långtidssjukfrånvaro. Sammantaget visar indikatorerna att Regionkontoret behåller sin kompetens, möjliggör kontinuitet och utveckling samt har en frisk organisation. De positiva resultaten kan kopplas till ett stabilt arbetsklimat, ett aktivt arbetsmiljö- och hälsoarbete samt ett systematiskt arbete med kompetensförsörjning och ledarskap. Parallellt pågår utvecklingsarbete inom flera områden där kompetensförsörjningsperspektivet och ledarskapet står i centrum.

Samtidigt finns utmaningar i form av pensionsavgångar, långa rekryterings- och introduktionsprocesser för specialistroller samt skillnader i sjukfrånvaro mellan grupper, vilket kan påverka verksamhetens genomförandekraft. Därtill är utvecklingstakten hög inom flera områden, såsom civil beredskap, fastighetsutveckling, AI och innovation, vilket ställer ökade krav på både resurser och tillgång på rätt kompetens.

3.1 Personalomsättning

Indikator	Utfall (R12)	Referensvärde
 Personalomsättning	5,33 %	8,5 %

Personalomsättning

Personalomsättningen på Regionkontoret är fortsatt låg, 5,33 procent. Den är i princip oförändrad sedan föregående år då personalomsättningen låg på 5,37 procent.

Det är 3,67 procent som har avslutat sin anställning i Region Halland och gått till externa arbetsgivare. Analysen av dessa avgångar visar inte på att personalen söker sig ifrån någon specifik del av verksamheten eller att någon speciell extern aktör lockar.

Pensionsavgångarna står för 1,67 procent vilket utgör en större del av avgångarna som helhet. Detta är i linje med åldersstrukturen på förvaltningen. Det är en viktig aspekt i arbetet med kompetensförsörjningen framöver.

En av anledningarna till att personalomsättningen är fortsatt låg beror troligtvis på den rådande lågkonjunkturen. Även om personalomsättningen är låg inom förvaltningen påverkar varje avslut verksamhetens genomförandekraft i och med långa rekryteringsprocesser och introduktioner av nya kollegor då de flesta rollerna i förvaltningen kräver specialistkompetens.

3.2 Sjukfrånvaro

Indikator	Utfall (R12)	Referensvärde
 Sjukfrånvaro	2,05 %	5 %

Sjukfrånvaro

Regionkontorets sjukfrånvaro ligger på 2,05 procent vilket med god marginal är under referensvärdet som är på 5 procent. Sjukfrånvaron har minskat något jämfört med samma

period föregående år, då sjukfrånvaron låg på 2,29 procent.

Det finns skillnad mellan män och kvinnors sjukfrånvaro. Skillnaden utgörs av att kvinnor har högre andel mellan- och långtidssjukfrånvaro. De äldsta åldersgrupperna har högre sjukfrånvaro än de yngre och även den skillnaden mellan åldersgrupperna består av långtidssjukfrånvaro.

4 Kvalitetsstyrning

4.1 Uppföljning av arbetsmiljöplanen

Regionkontoret har ett långsiktigt och systematiskt arbete för att säkerställa en god och hållbar arbetsmiljö för både chefer och medarbetare. Arbetet utgår från identifierade behov och prioriteringar i arbetsmiljöplanen, med fokus på att förebygga ohälsa, stärka ledarskapet och skapa förutsättningar för en fungerande och hållbar arbetsvardag.

4.1.1 Förbättra chefers och medarbetares förutsättningar

Regionkontoret arbetar långsiktigt för en god och hållbar arbetsmiljö för chefer och medarbetare. I arbetsmiljöplanen för 2026 prioriteras särskilt frågor som rör upplevd utsatthet, kränkningar samt hög arbetsbelastning och stress.

För att möta detta ligger fokus på att stärka förutsättningarna, både för chefer och medarbetare. Detta handlar dels om att utveckla kompetens inom konflikthantering och konstruktiv feedback, dels om att skapa tydligare strukturer för prioritering och tidsanvändning och skapa utrymme för återhämtning.

Under juni genomförs en tematräff för chefer, i konflikthantering. Syftet är att stärka kunskapen om konflikter och ohälsa, tidig upptäckt samt ge konkreta verktyg för att förebygga och hantera konfliktsituationer.

Utöver detta hålls regelbundna chefsmöten för att skapa en gemensam bild av förvaltningens fokus och möjliggöra ett samlat ledningsarbete framåt.

5 Ekonomi

5.1 Ackumulerad budgetavvikelse

Indikator	Ack resultat	Ack budget	Ack avvikelse
Ackumulerad budgetavvikelse	-255 mnkr	-283 mnkr	28 mnkr

Ackumulerad budgetavvikelse

Regionkontoret gör en positiv budgetavvikelse för perioden om 28 mnkr. Den främsta anledningen är att det finns kostnader som ännu inte belastat resultat som planerat. Dessa kostnader kommer i stället inkomma under senare del av året, det gäller bland annat centralt budgeterade medel för HR samt kostnader på ITD. Utöver detta finns det även vakanta tjänster som bidrar till den positiva avvikelsen.

Hälso- och sjukvårdsavdelningen gör en positiv budgetavvikelse om 3 mnkr för perioden. Avvikelsen förklaras främst av lägre kostnader än budgeterat avseende personal till följd av vakanser och annan frånvaro, men även övriga kostnader är lägre än budgeterat. Under 2025 har avdelningen varit återhållsamma med rekryteringar i samband med en översyn av uppdrag, kompetens och organisering. Arbetet fortsätter under året. Inför 2026 har även programledningen för Hallands nya vårdmiljö flyttats till avdelningen, vilket innebär att struktur och bemanning ses över.

Regionfastigheter redovisar en negativ budgetavvikelse om 1,9 mnkr. Det beror främst på lägre intäkter från projektredovisning och högre konsultkostnader än budgeterat. En del av underskottet vägs upp av lägre personalkostnader till följd av främst tillfälliga vakanser.

IT och digitalisering visar en positiv budgetavvikelse om 11,9 mnkr för perioden. Lägre personalkostnader på grund av vakanser bidrar positivt, medan konsultkostnaderna är högre än budget, främst kopplat till arbetet med att kunna leverera myndighetsrapportering samt arbete med olika delar i Cosmic. Även lägre kostnader för licenser, support och underhåll samt lägre kapitaltjänstkostnader bidrar positivt.

Regional utveckling gör en positiv budgetavvikelse om 3,3 mnkr efter fyra månader. Det beror dels på ett prognostiserat överskott för helåret, dels på att kostnader inom Visits uppdrag uppstår senare under året.

Flera uppdrag inom HR gör en positiv budgetavvikelse om totalt 4 mnkr. Det beror bland annat på centralt budgeterade medel för arbetsskor, friskvårdsbidrag samt avsatta medel för en inkluderande arbetsgivare. Det finns även vakanser på avdelningen.

Det finns även en positiv budgetavvikelse kopplat till verksamhetsutveckling på Region Halland på drygt 2 mnkr. Regionkontoret avser att använda dessa medel för att motverka välfärdsbrottslighet, kostnaderna kommer dock komma senare under året.

5.1.1 Resultaträkning

5.2 Prognos budgetavvikelse

Indikator	Årsprognos	Årsbudget	Avvikelse
Prognos budgetavvikelse	-794 mnkr	-804 mnkr	10 mnkr

Prognos budgetavvikelse

Regionkontoret prognostiserar en positiv budgetavvikelse för helår om 10 mnkr. Den positiva avvikelsen beror på flera delar bland annat:

Hälso- och sjukvårdsavdelningarna prognostiserar en budgetavvikelse om 0 mnkr för helår. Inför 2026 så har programledningen för Hallands nya vårdmiljö tillkommit avdelningen, vilket innebär viss osäkerhet kopplat till prognosen för helåret.

Regionfastigheter prognostiserar en negativ budgetavvikelse om 1 mnkr för året. Anledningen är främst att projektintäkterna förväntas bli lägre än budgeterat samt att köpta tjänster förväntas bli högre än budgeterat.

IT och digitalisering prognostiserar en budgetavvikelse om 0 mnkr för helår. Under senare del av våren samt hösten kommer kostnaderna att öka kopplat till Cosmic och de tilläggsavtal som ingåtts med Cambio. Detta gör att den positiva budgetavvikelsen som uppstått till och med april inte kommer finnas kvar vid slutet av året.

Regional utveckling prognostiserar en positiv budgetavvikelse om 3 mnkr för helår. Anledningen är lägre personalkostnader till följd av vakanser, tjänstledigheter samt tillfällig extern finansiering för uppdrag inom Samhällsplanering.

Inom uppdraget Civilt försvar prognostiseras en positiv budgetavvikelse om 2 mnkr för helår. Anledningen är att flera insatser är under planering, men kommer inte genomföras 2026.

Regionkontorets prognostiserar även en positiv budgetavvikelse om drygt 5 mnkr för helår avseende avskrivningskostnader på investeringar. Anledningen är att flera investeringar tas i bruk under senare del av året, vilket innebär att hela den tilldelade budgeten för avskrivningar inte kommer användas 2026.

5.2.1 Prognosförändring sedan föregående rapport

Regionkontorets prognos är oförändrad sedan föregående prognos.

5.3 Investeringar

Utfallet för perioden januari-april är 11,5 mnkr där ITD står för hela utfallet. Majoriteten av årets planerade investeringar återstår att genomföras. Prognosen förväntas bli omkring 24 mnkr lägre än avsatt budget.

Investering (mnkr)	Ack. utfall	Årsbudget	Årsprognos	Avvikelse mot årsbudget
Möbler och utrustning Regionkontoret	0	0,6	0,6	0
Kustnära vandringsled	0	1,0	1,0	0
Bredbandsutbyggnad i Halland	0	30,0	30,0	0
IT-utrustning	11,5	93,5	69,4	24,1
Summa	11,5	125,1	101,0	24,1

5.3.1 Prognos investeringsbudgetavvikelse

Årsprognos	Årsbudget	Budgetavvikelse
101 mnkr	125,1 mnkr	24,1 mnkr

Prognos Investeringsbudgetavvikelse

Regionkontoret prognostiserar en positiv budgetavvikelse om 24,1 mnkr avseende investeringar för helår 2026. Av de investeringar som hittills genomförts under året består den största delen av inköp av datorer, majoriteten av årets investeringar återstår dock att genomföra. Breddinförandet av NOVA kommer att påbörjas först under senare delen av året vilket innebär inköp av mobila enheter om ca 2,4 mnkr. Investering i en "katastrof-site" kommer inte ske genom inköp av egen hårdvara och utrustning utan andra alternativ utreds. Detta innebär att investeringskostnaderna kopplat till detta kommer bli lägre under 2026. Reinvesteringar i nätverksutrustning förväntas bli cirka 3 mnkr lägre än budgeterat, framförallt beroende på förändrad licensmodell från leverantör.

5.4 Uppräkning verksamhetsutveckling 1 procent

Regionkontoret har utifrån Regionfullmäktiges beslutade fokusområden och mål identifierat välfärdsbrottslighet som prioriterat område att satsa extra resurser på. Det kan bland annat handla om att extra medel för att skapa automatiserade kontrollfunktioner för att upptäcka fel i faktureringsunderlag. Arbetet med att identifiera andra delar som stärker kontrollen och motverkar felaktigheter pågår i olika grupper och det är till dessa delar som erhållna medel kommer användas.